

Prof. Dr. Werner Nienhüser und Prof. Dr. Andreas Behr

Seminar (Masterstudium), SS 2023

Markt und Gesellschaft – Kritische Perspektiven

In vielen kapitalistisch organisierten Volkswirtschaften sind ähnliche Entwicklungen zu beobachten: Deregulierung von Märkten, überproportionales Wachstum des Finanzsektors, überproportionales Wachstum des Außenhandels, Zunahme der Einkommens- und Vermögensungleichheit, Selbstfinanzierung vormals staatlich finanzierter Institutionen, zunehmende Staatsverschuldung bei internationalem Steuerwettbewerb, Bedeutungszunahme der Werbung, Marktorganisation vormals nicht marktwirtschaftlich organisierter Lebensbereiche, etc.

Im Rahmen der Veranstaltung werden ausgewählte wissenschaftliche Texte gemeinsam gelesen und diskutiert, die die genannten Phänomene kritisch beleuchten, Ursachen identifizieren und versuchen, aus unterschiedlichen Perspektiven, etwa aus ökonomischer, ökologischer und soziologischer, zu Bewertungen der Entwicklungen zu gelangen und Entwicklungsperspektiven aufzuzeigen.

Im Sommersemester 2023 lesen wir gemeinsam:

Wichtige Forschungsbeiträge zur Unternehmensführung

Das Forschungsfeld der Unternehmensführung ist sehr weit und wir fokussieren uns auf Fragen, die der empirischen Forschung auf Basis von Unternehmensdaten zugänglich sind. Unternehmensdaten umfassen dabei sowohl Daten aus der Gewinn- und Verlustrechnung und der Bilanz als auch Daten zur Unternehmensstruktur und -führung. Folgende inhaltliche Fragen wollen wir im Rahmen der Veranstaltung diskutieren:

- Was wird üblicherweise unter Unternehmensperformance verstanden und wie wird sie gemessen?
- Welchen Einfluss hat der/die Vorstandsvorsitzende auf die Unternehmensperformance?
- Welche Rolle spielt der Aufsichtsrat und wie beeinflusst er die Unternehmensperformance?
- Gibt es geschlechtsspezifische Verhaltensweisen in Vorstand und Aufsichtsrat und Effekte auf die Unternehmensperformance?
- Spielt die Diversität von Vorstand und Aufsichtsrat hinsichtlich Geschlecht, Nationalität, Bildung und fachlicher Ausrichtung für die Unternehmensperformance eine Rolle?

Termine, Organisatorisches, Prüfungsmodalität

- Vorbereitungsbesprechung: Mittwoch, 12.04.2023, 18.00-18.30 Uhr. Raum: R11 T04 C14.
- Die Veranstaltung findet an sechs Terminen statt. Beginn 01.06.2023, jeweils donnerstags von 16.00-18.15 Uhr. Raum: R11 T04 C54.
- Die maximale Teilnehmer*innenzahl ist auf 18 begrenzt.
- Die Vorlesungsfolien sind eine Woche vor dem Vortragstermin einzureichen.
- Der Abgabetermin der schriftlichen Arbeiten (PDF an andreas.behr@uni-due.de) ist der 13.08. 24.00 Uhr.
- Sprechstundentermine von Prof. Nienhüser und Prof. Behr werden noch bekanntgegeben.
- Prüfungsleistungen: Hausarbeit (4000 Wörter (± 100) ohne Verzeichnisse) und Präsentation (in der Regel: 30 Minuten (netto) je Vortragender(m)).

Literaturhinweise

Als grundlegende Lektüre für die Veranstaltung verwenden wir:

- Beiner, S., Drobetz, W., Schmid, M. M., & Zimmermann, H. (2006). An integrated framework of corporate governance and firm valuation. *European financial management*, 12(2), 249-283.
- Hillman, A. J., & Dalziel, T. (2003). Boards of directors and firm performance: Integrating agency and resource dependence perspectives. *Academy of Management review*, 28(3), 383-396.

Für jedes Thema behandeln wir zwei Aufsätze im Detail. Für eine sinnvolle Diskussion in den Veranstaltungen setzen wir voraus, dass alle TeilnehmerInnen die Literatur vor der entsprechenden Veranstaltung studieren.

Anmerkungen zu Hausarbeit und Vortrag Arbeit und Vortrag sollten drei wesentliche Aspekte berücksichtigen

1. Darstellung der wesentlichen Befunde und Argumente des übernommenen Themas.
2. Vertiefung der Darstellung durch Berücksichtigung weiterer Literatur und Argumente. Kontrastierung der Position mit alternativen Theorien, Argumentationen und empirischen Befunden.
3. Kritische Diskussion der Argumente und Versuch einer Bewertung unter Rückgriff auf explizite Kriterien.

Themen

1. Wer entscheidet was? Dualistisches System (Vorstand und Aufsichtsrat) (z.B. Deutschland) versus monistisches Board-System (z.B. USA) (Prof. Nienhüser)
 - Zipperling, M. (2012). Das deutsche Modell der Corporate Governance im Vergleich zum monistischen System und zur SE. Der Aufsichtsrat im System der Corporate Governance: Betriebswirtschaftliche und juristische Perspektiven, 27-55.
 - Hansch, J. (2021). Corporate Governance für internationale Konzerne. Springer Gabler. (Insbesondere Kapitel 5)
2. Unternehmensperformance: Was ist das? Und wie kann man sie messen? (Prof. Behr)
 - Dybvig, P. H., & Warachka, M. (2015). Tobin's q does not measure firm performance: Theory, empirics, and alternatives. *Empirics, and Alternatives* (March 5, 2015).
 - Richard, P. J., Devinney, T. M., Yip, G. S., & Johnson, G. (2009). Measuring organizational performance: Towards methodological best practice. *Journal of management*, 35(3), 718-804.
3. Unternehmensvorstand und -performance (Prof. Behr)
 - Kaplan, S. N., Klebanov, M. M., & Sorensen, M. (2012). Which CEO characteristics and abilities matter?. *The journal of finance*, 67(3), 973-1007.
 - Bolton, P., Brunnermeier, M. K., & Veldkamp, L. (2010). Economists' perspectives on leadership. *Handbook of leadership theory and practice*, 239-264.
4. Aufsichtsratcharakteristika und Unternehmensperformance (Prof. Nienhüser)
 - Carpenter, M. A., Geletkanycz, M. A., & Sanders, W. G. (2004). Upper echelons research revisited: Antecedents, elements, and consequences of top management team composition. *Journal of management*, 30(6), 749-778.
 - Miller, T., & del Carmen Triana, M. (2009). Demographic diversity in the boardroom: Mediators of the board diversity-firm performance relationship. *Journal of Management studies*, 46(5), 755-786.
5. Frauen als Chief Executive Officer (CEO) und Unternehmensperformance (Prof. Behr)
 - Flabbi, L., Macis, M., Moro, A., & Schivardi, F. (2019). Do female executives make a difference? The impact of female leadership on gender gaps and firm performance. *The Economic Journal*, 129(622), 2390-2423.
 - Dezsö, C. L., & Ross, D. G. (2012). Does female representation in top management improve firm performance? A panel data investigation. *Strategic management journal*, 33(9), 1072-1089.
6. Unternehmensperformance jenseits der Aktionärsperspektive (Prof. Nienhüser)
 - De Villiers, C., Naiker, V., & Van Staden, C. J. (2011). The effect of board characteristics on firm environmental performance. *Journal of Management*, 37(6), 1636-1663.
 - Shaukat, A., Qiu, Y., & Trojanowski, G. (2016). Board attributes, corporate social responsibility strategy, and corporate environmental and social performance. *Journal of Business Ethics*, 135, 569-585.